

1 私たちは、法律・法令の遵守に組織的に取り組み、企業価値の向上に努めます。

- 1) 労働協約・就業規則の理解を深め、社内ルールを遵守します。
- 2) 私たちが定めたコンプライアンス規定を遵守し、一人ひとりが法令遵守の意識を高く持ち、法令違反のない企業活動を行います。
- 3) 反社会的勢力を排除します。
- 4) 不正に対し、迅速・厳粛に対応します。
- 5) 協力企業・サプライチェーンとの健全な関係を維持し、適正な取引方針の下、互いに発展するために知恵を出し合います。
- 6) 知的財産に関する法令を遵守します。
- 7) 安全保障貿易管理に関する法令を遵守し、国際社会の発展に寄与します。
- 8) 個人情報情報の漏洩を防止し、適正な管理を行います。

2 私たちは、働き方を常に見直し、健康で豊かな人材と職場づくりを進めます。

- 1) 人権を尊重し、いかなる差別、不当な取り扱いも認めません。
- 2) 職場におけるハラスメントを防止します。
- 3) ワークライフバランスを促進する働き方を工夫します。
- 4) 組織的な健康管理を進めます。

- 5) 従業員の能力を高め、人を活かす組織・システムづくりを追究します。
- 6) 異なる文化や価値観に対する理解を深め、明るく豊かな心を持った人材育成を目指します。
- 7) 障がい者の雇用と自立を支援します。
- 8) 自ら学び、挑戦する姿勢を応援します。
- 9) 同僚・他部門・他人に対する協力・協働を惜みず、チームワークで成果を追求します。

3 私たちは、最高の品質の実現を求め、No.1 ブランドをめざします。

- 1) 常にお客さまの声に耳を傾けて、求められる安全性・性能・品質・サービス・納期・コストを実現します。
- 2) 深く追究し、広く俯瞰する姿勢で、既成概念にとらわれることなく、自由に発想する力を鍛え、イノベーションを創造します。
- 3) 他社・異業種等、外部との技術的・人的な交流や協働を積極的に進めます。
- 4) 知的財産を適正かつ有効に活用し、社会に有益な先進技術の開発を進めます。
- 5) 生産効率化に向けてすべての個人と職場が、継続的に工夫と改善に取り組みます。

4 私たちは、安全を守り、安心を提供します。

- 1) 従業員、地域社会、お客さまの安全を守るため、法令を遵守するとともに、組織的な危機管理を進めます。
- 2) 職場における危険と有害な作業環境の解消に主体的に取り組み、労働災害のない職場をつくります。
- 3) 製品の安全性に関する法令を遵守し、公的なガイドラインを尊重して、製品の安全性を高め、お客さまが安心して利用していただける製品を作ります。
- 4) 製品欠陥が発見された場合は、製品の利用者に情報を速やかに伝え、必要に応じて製品の改造等の適切な措置を実施します。
- 5) 安全に関わる情報や法令の収集と対応を適切に進めます。

5 私たちは、環境リスクに積極的に対応し、より豊かな環境を次世代に伝えます。

- 1) 環境負荷低減に貢献する開発とモノづくりを推進します。
- 2) 日常活動における省エネルギー、省資源化に努めます。
- 3) 廃棄物の削減とリサイクルを進めます。
- 4) グリーン調達を推進します。

6 私たちは、公正な情報の開示を行います。

- 1) フェア・ディスクローズ・ルールの下で、会社情報の管理を適切に行い、インサイダー取引は行いません。
- 2) 必要な情報を、適時に、わかりやすく伝える工夫と努力をします。
- 3) 法定開示事項および有用な会社情報の適時開示を積極的に行います。
- 4) ステークホルダーとの建設的な対話に努めます。

7 私たちは、積極的に地域社会の活動に参画します。

- 1) 地域社会との連携を深め、地域の発展に寄与します。
- 2) 地域の文化・伝統を理解し、新しい価値の創造に貢献します。
- 3) 地域の文化・体育等の活動に積極的に参画します。
- 4) 地域の発展につながる諸団体活動に貢献します。
- 5) 従業員が積極的に社会貢献する姿勢を支援します。

平成20年6月制定
令和元年8月8日改訂